

ТЗ для эксперта по наращиванию потенциала

Прогрессивное общественное объединение женщин (ПООЖ) «Мутакалим» объявляет открытый конкурс на позицию эксперта по наращиванию потенциала для оказания внешней поддержки сотрудникам организации в усилении их аналитических навыков.

Общие сведения:

НПО «Мутакалим» - прогрессивное объединение женщин-мусульманок, работающее с 2000 года в сфере реализации прав женщин, предотвращения дискриминации и улучшения положения женщин, межрелигиозного диалога и достижения мира в Кыргызстане.

Мутакалим имеет свои филиалы во всех семи областях страны, и концентрирует свои усилия (1) в сфере повышения правового сознания женщин; (2) расширении экономических возможностей женщин, (3) повышении роли женщины в процессах обеспечения мира и безопасности; (4) расширении уровня участие женщин в процессе принятия решений.

За долгие годы работы организации, выработаны подходы в работе в консервативных религиозных сообществах. В рамках нашего организационного развития и при содействии Фонда «PeaceNexus», мы выявили необходимость повышения потенциала сотрудников в аналитической работе и подготовке отчетов.

ПООЖ «Мутакалим» ищет опытного специалиста, хорошо понимающего местный контекст, который сможет повысить потенциал сотрудников организации в регионах в течении нескольких месяцев. Поддержка будет проходить в форме тренинга, коучинга и разработки инструментов, а также потребует проведения времени в каждом из шести офисов Мутакалим. Услуга будет предоставляться в течении нескольких месяцев и в целом займет около 80 дней, при этом около 60 из них в регионах, в период с августа 2017 года по март 2018 года (точные даты будут обсуждаться)

Цели задания и конечный продукт

- Долгосрочная цель - постепенно наращивать общий потенциал Мутакалим по разработке, внедрению и представлению отчетов о проектах. Приоритетом этого первого задания является сосредоточение на аналитических навыках как основы для всех других управленческих задач. Целью является помощь персоналу применять эти навыки в своей повседневной деятельности.
- Специалист начнет с консультации с Бишкекским офисом Мутакалима и PeaceNexus для разработки плана действий, который охватывает все шесть офисов Мутакалим. Затем специалист проводит время в каждом офисе, организует мастер-классы по построению навыков, а также практическое сопровождение, чтобы помочь интегрировать новые навыки в повседневную управленческую практику персонала.
- В полевых условиях специалист будет использовать свои наблюдения для разработки простых инструментов и процессов, которые могут быть протестированы в разных регионах, а затем развернуты по всей организации после консультации с Бишкекским офисом.
- Эксперт должен регулярно сообщать о достигнутом прогрессе, с тем чтобы обеспечить обратную связь и корректировки относительно вызовов, стоящих перед отдельным региональным офисом.
- PeaceNexus будет содействовать проведению обзорного семинара в конце задания для оценки достигнутого прогресса и планирования потенциальной последующей поддержки.

Продолжительность и сроки

- Ожидается, что задание продлится более восьми месяцев с предполагаемой датой окончания в марте 2018 года.

Требования:

- Опыт работы в качестве эксперта по развитию и укреплению потенциала с опытом работы в области организационного развития;
- Хорошие (сильные) навыки проведения тренингов, оказания содействия и навыки коучинга;
- Хорошие аналитические навыки;
- Хорошие навыки управления проектами;
- Знание русского и кыргызского языка и хорошие контекстуальные знания

Нижеследующие качества являются преимуществом:

- Опыт в миростроительстве;
- Опыт мониторинга и оценки;
- Предыдущий опыт работы с религиозными организациями;
- Английский

Процесс подачи заявки

Заинтересованных кандидатов просим отправить мотивационное письмо, резюме и 2 рекомендательных письма на электронный адрес: asantinc@mail.ru с указанием вакансии в теме письма «Заявка на позицию эксперта». Кандидаты должны указать свои соответствующие навыки и опыт, предлагаемую методологию и финансовое предложение.

Крайний срок подачи заявок: 30 июня 2017 года