

2025



Appel à propositions 2025

Environnement et Paix

Intégrer la sensibilité aux conflits au sein des organisations environnementales d'Afrique de l'Ouest et centrale

Note conceptuelle et instructions pour les organisations candidates

Fondation PeaceNexus
Route de Lausanne 107
1197 Prangins, Switzerland

+41 22 365 1500
info@peacenexus.org
www.fr.peacenexus.org

[Aliou Demba Kebe](#)
Directeur de Programme Afrique
de l'Ouest

APERÇU DE NOTRE APPEL

Nous invitons les organisations environnementales d'Afrique de l'Ouest et centrale, dont la mission porte sur la conservation, la protection de la biodiversité ou encore l'action climatique, à soumettre leur candidature pour bénéficier d'un appui à l'intégration d'approches sensibles aux conflits dans leur organisation et actions.

Quel est l'objet de cet appel?

Les organisations locales, nationales et régionales actives dans le domaine de l'environnement en Afrique de l'Ouest et centrale jouent un rôle essentiel dans la préservation d'écosystèmes abritant une riche biodiversité. Alors qu'elles s'efforcent d'atteindre leurs objectifs dans des contextes de plus en plus complexes, marqués par des pressions accrues sur les ressources naturelles, les effets du changement climatique, les dynamiques d'insécurité et la fragilisation des systèmes de gouvernance, ces organisations doivent également veiller à ne pas accroître involontairement les tensions ou les conflits existants. Dans un même temps, de nombreux acteurs de la conservation et de l'action climatique disposent d'un accès privilégié aux citoyens des territoires y compris les plus enclavés et d'une connaissance fine des dynamiques locales. Cela leur offre des points d'entrée uniques pour encourager la collaboration entre différents groupes socioculturels ou types d'acteurs parfois divisés, et pour contribuer, de manière directe ou indirecte, à la cohésion sociale et à la paix.

Au vu de ce constat, les acteurs environnementaux peuvent ressentir le besoin d'être accompagnés afin d'évaluer la pertinence de ces dimensions pour leur organisation et leurs opérations. Un tel accompagnement peut également contribuer à accroître l'efficacité de leurs actions pour atteindre leurs objectifs environnementaux dans des contextes complexes et dynamiques. L'objet de notre présent appel est précisément d'apporter ce type d'appui pour l'intégration organisationnelle de la sensibilité aux conflits.

Que proposons-nous ?

Les organisations sélectionnées bénéficieront d'une subvention et d'un accompagnement pour intégrer la sensibilité aux conflits au sein de leur organisation. La subvention, d'un montant se situant entre 15 000 à 45 000 CHF selon la taille et la portée géographique de l'organisation, pourra contribuer à couvrir les coûts liés au processus de changement, notamment la mobilisation de personnes ressources, ainsi que les dépenses directes telles que les frais de transport, d'ateliers ou de communication.

Veillez noter que notre subvention ne peut pas couvrir le financement de projets de mise en œuvre.

A qui s'adresse cet appel ?

Sont éligibles pour répondre à cet appel les organisations locales ou nationales basées au **Bénin, Burkina Faso, Niger, Sénégal et Cameroun**, ou les organisations opérant à l'échelle **régionale** en Afrique de l'Ouest et/ou en Afrique centrale et ayant leur siège/secrétariat dans un des pays prioritaires.

Au niveau régional, une attention particulière sera accordée aux acteurs développant des actions à la croisée de l'Afrique de l'Ouest et l'Afrique centrale, ou entre pays côtiers et sahéliens.

L'appel est dédié aux organisations dont la mission est centrée sur les enjeux environnementaux, pouvant inclure la conservation, la protection de la biodiversité, et l'action climatique.

Comment soumettre une candidature ?

Toute organisation intéressée doit remplir le [formulaire de candidature](#) et renseigner un questionnaire en ligne couvrant les informations générales sur [notre portail de candidature](#). Pour préparer au mieux votre proposition, nous vous encourageons à lire attentivement la note conceptuelle ci-après. La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **lundi, 16 février 2026 à 23:59 CET**. Pour toute question, vous pouvez contacter anina.uhlig@peacenexus.org. Seuls les dossiers de candidature complets, rédigés en français ou en anglais, seront pris en compte.

Cet appel et les appuis mis à disposition résultent d'une collaboration entre la Fondation PeaceNexus et la Fondation Hans Wilsdorf.



Crédit photo: PeaceNexus | Lac Nokoué, Bénin

PRÉSENTATION DE LA FONDATION PEACENEXUS

Qui sommes nous?

Nous sommes une fondation privée suisse dédiée au renforcement organisationnel et à l'appui aux dynamiques de collaboration entre acteurs et secteurs d'intervention, afin d'accroître leur contribution à la réduction des conflits violents et à la consolidation de la cohésion sociale et de la paix. Basés en Suisse, nous avons également une présence en Afrique de l'Ouest, en Asie centrale, en Asie du Sud-Est et dans les Balkans occidentaux.

Conscients des liens croissants entre dégradation de la biodiversité, changement climatique et dynamiques de conflit, nous avons, depuis 2019, renforcé notre engagement en faveur d'une action environnementale sensible aux conflits et du développement du secteur de la consolidation de la paix environnementale.

Pour en savoir plus: Liste des partenaires environnementaux passés et actuels du [programme international de sensibilité aux conflits](#) :

African Wildlife Foundation (AWF)

Conservation International (CI) - [voir document sur les enseignements](#)

Global Green Growth Institute (GGGI) - [voir note d'orientation : SC et croissance verte](#)

Global Youth Biodiversity Network (GYBN) - [mise en lumière du partenaire](#)

International Snow Leopard Trust (ISLT)

World Wide Fund for Nature (WWF) - [mise en lumière du partenaire](#)

Au-delà des collaborations individuelles, nous appuyons également des initiatives collectives d'apprentissage entre pairs et d'influence des politiques sectorielles, notamment à travers la communauté de pratique sur l'Environnement, le Climat, les Conflits et la Paix ([ECCP](#)), ainsi que l'association [EnPax](#), dédiée à la consolidation de la paix environnementale. Plus récemment, nous avons piloté le développement d'un [cours en ligne sur la conservation sensible aux conflits](#), en partenariat avec l'Académie de l'Union internationale pour la conservation de la nature (UICN) et un collectif de partenaires et acteurs clés actifs au croisement des secteurs environnementaux et de la paix. Actuellement disponible en anglais et gratuitement accessible, ce cours sera prochainement traduit en français.

PeaceNexus en Afrique de l'Ouest et contexte de l'appel à propositions

Présente en Afrique de l'Ouest depuis 2014, notre Fondation appuie un large éventail d'organisations nationales et locales ainsi que plusieurs réseaux actifs à l'échelle régionale. Depuis 2018, notre Fondation concentre ses appuis sur le Burkina Faso, le Niger, le Sénégal et, depuis 2023, le Bénin.

En Afrique de l'Ouest, nous pensons que l'action combinée d'acteurs de différents secteurs, y compris du secteur environnemental, est fondamentale pour permettre une réelle dynamique de prévention des conflits violents et consolidation de la cohésion sociale et de la paix.

Les effets du changement climatique, la perte progressive d'habitats essentiels, la dégradation de la biodiversité et la pression croissante sur les ressources naturelles sont autant de défis qui entraînent des répercussions écologiques, sociales, économiques et politiques fortes, appelant à des actions contextualisées et concertées entre différents acteurs. Ainsi, nous avons renforcé depuis 2024 nos appuis individuels aux organisations engagées dans la protection de la nature et action climatique. Nous avons également ouvert nos initiatives collectives afin que les acteurs œuvrant dans le domaine de l'environnement puissent y prendre leur pleine part. Leur implication croissante dans nos communautés de pratiques a révélé la valeur de leurs expériences, notamment dans leur capacité à rassembler différents groupes pour renforcer à la fois les résultats environnementaux et la cohésion sociale.

Bâtissant sur ces expériences, en tant que Fondation ayant la cohésion sociale et la paix au cœur de notre mandat, nous visons à travers cet appel à propositions à étendre et approfondir nos appuis et collaborations avec les organisations environnementales actives dans la région.

Par ailleurs, ayant observé la richesse des échanges entre acteurs basés en Afrique de l'Ouest et centrale, nous ouvrons pour la première fois nos appuis à des organisations basées au Cameroun, ou œuvrant régionalement au travers de ces deux sous-régions.

Dans le cadre du présent appel à proposition, nous prévoyons de sélectionner jusqu'à quatre nouveaux partenaires environnementaux.

Cette note comprend les informations suivantes :

I. Logique guidant notre appel à propositions dans le contexte actuel de l'Afrique de l'Ouest et centrale

II. Contenu de notre offre d'appui et instructions pour les organisations candidates



credit: PeaceNexus | Atelier Jardin des Synergies pour la Paix au Bénin

I. LOGIQUE GUIDANT NOTRE APPEL À PROPOSITION DANS LE CONTEXTE ACTUEL DE L'AFRIQUE DE L'OUEST ET CENTRALE

L'environnement, le climat et les dynamiques de conflits et cohésion sociale sont de plus en plus interdépendants

Défis :

Les régions d'Afrique de l'Ouest et d'Afrique centrale sont aujourd'hui confrontées à des défis qui se renforcent mutuellement et qui appellent à des approches intégrées entre acteurs de différents secteurs. La dégradation environnementale, les effets accélérés du changement climatique et l'intensification des conflits violents sont autant de dynamiques qui se combinent et accentuent la vulnérabilité tant des populations que des écosystèmes. Les effets du changement climatique s'accroissent, avec des saisons agricoles moins prévisibles, des sécheresses récurrentes, des inondations plus sévères et une désertification en progression. Les répercussions sont importantes sur les moyens de subsistance des populations, touchant en premier lieu les femmes, les jeunes et les communautés rurales souvent déjà marginalisées.

La biodiversité continue également de s'éroder sous l'effet de pratiques agricoles non durables, de la surexploitation des ressources naturelles, ainsi que de l'expansion urbaine, minière et énergétique. Dans ce contexte, les tensions tendent à s'exacerber notamment autour de l'accès à la terre et à l'eau. Certaines formes d'exploitation illégale, telles que l'exploitation forestière illicite, le braconnage ou la pêche illégale, constituent une menace particulière, non seulement pour les écosystèmes, mais aussi pour les communautés locales ainsi que pour les défenseurs et les défenseuses de l'environnement. D'autres dimensions sociales sont fortement impactées : légitimité et confiance dans les institutions, capacité des acteurs à travailler ensemble autour de causes communes, liens entre communautés en particulier lorsque des populations sont souvent contraintes de se déplacer.

Opportunités :

La richesse exceptionnelle de la biodiversité patrimoniale des zones littorales et deltaïques aux forêts tropicales denses, en passant par les marécages et les savanes arides constitue l'épine dorsale de la résilience écologique, économique et sociale de l'Afrique de l'Ouest et centrale. Dotés d'une biodiversité d'importance mondiale, ces écosystèmes soutiennent la pêche, l'agriculture, la médecine traditionnelle, l'apiculture et le tourisme, et forment un socle stratégique pour renforcer la sécurité alimentaire, stabiliser des territoires fragilisés et soutenir les moyens de subsistance locaux.

Ces régions disposent également d'un capital humain puissant. Avec une jeunesse qui dispose d'un immense potentiel et qui montre par ses actions qu'elle veut et peut contribuer à l'innovation, à l'engagement social et à la transition écologique. Les mouvements citoyens et la société civile sont vibrants et ont montré leur capacité à influencer les politiques publiques, notamment sur les enjeux de gouvernance responsable des ressources naturelles et de modèles de développement durables et équitables.

Le dynamisme des acteurs engagés sur ces champs, leur volonté d'apprendre et leur engagement à différents niveaux d'action peuvent transformer les risques climatiques et environnementaux en leviers puissants d'action collective.

Les pratiques traditionnelles de gestion des ressources naturelles et de résolution pacifique des conflits, enracinées dans le vivre-ensemble, la coopération et l'harmonie avec la nature, constituent également des points d'entrée uniques pour travailler à la préservation des écosystèmes tout en renforçant la cohésion sociale. Par ailleurs, de nombreux acteurs de la conservation travaillent à l'échelle transfrontalière, facilitant le dialogue entre communautés et pays, et créant des espaces de collaboration capables de réduire les tensions autour des ressources.

Comment la sensibilité aux conflits peut-elle contribuer à l'action environnementale et climatique ?

Le concept de sensibilité aux conflits est généralement défini comme la capacité d'une organisation à :

1. Comprendre le contexte dans lequel elle opère, notamment les relations entre différents acteurs;
2. Comprendre comment le travail de l'organisation interagit avec le contexte et relations entre acteurs;
3. Adapter son travail afin d'éviter d'alimenter involontairement les divisions, contribuer à la cohésion sociale et renforcer la contextualisation des actions déployées.

Bien que les organisations œuvrant pour l'environnement en Afrique de l'Ouest et en Afrique centrale ne se réfèrent pas toujours explicitement à la « sensibilité aux conflits » ou à la « consolidation de la paix environnementale », l'idée de placer l'humain au cœur de la conservation de la biodiversité et de l'action climatique est largement partagée et reconnue comme un facteur clé de réussite pour atteindre les objectifs environnementaux. Ainsi, de nombreuses organisations adoptent des approches ancrées dans les territoires, en cherchant à impliquer directement les citoyens qui y vivent. En travaillant avec ceux-ci, les équipes perçoivent généralement de manière intuitive, même si elles ne les explicitent pas toujours, les tensions latentes entre groupes socio-culturelles ou catégories d'acteurs. Elles peuvent également percevoir des éléments qui lient les différents acteurs et sur lesquels s'appuyer afin de promouvoir des actions concertées au service de leurs objectifs.

L'un des principaux défis réside toutefois dans le fait que les efforts visant à prendre en compte les enjeux de conflits et de paix en lien avec le travail environnemental restent souvent ponctuels et limités à certains individus ou projets. Dans la pratique, renforcer ses capacités internes en matière de sensibilité aux conflits au sein d'une organisation demande une approche intentionnelle et du temps, or de tels efforts bénéficient rarement d'un appui dédié. Les organisations doivent investir des efforts importants pour adapter leurs actions, stratégies d'interventions et positionnement à un contexte en constante évolution, souvent avec peu de reconnaissance et d'appui sur ces dimensions de leur travail.

L'appui apporté par PeaceNexus reconnaît ces défis. Nous visons à aider nos partenaires à aborder ces enjeux à travers un processus d'accompagnement organisationnel, qui renforce et ancre les capacités tout au long du processus.

Concrètement, la sensibilité aux conflits pourra aider les acteurs environnementaux à :

- comprendre et s'adapter plus efficacement aux évolutions du contexte, réduisant le risque d'interruption des opérations en période d'instabilité ou de conflit violent et renforcer ainsi la qualité et l'impact de leurs actions;
- anticiper et atténuer plus efficacement les risques pour leur personnel, leurs partenaires et les communautés avec lesquelles elles travaillent ;
- limiter les risques que leurs interventions n'alimentent involontairement des tensions ou des violences ;
- renforcer la participation effective de diverses parties prenantes dans l'action environnementale, notamment les citoyens dans toute leur diversité, jeunes, femmes, leaders religieux, traditionnels et coutumiers, autorités locales et étatiques ;
- renforcer les liens entre différents groupes et contribuer à (ré)établir le dialogue entre acteurs ;
- accroître leur contribution à la cohésion sociale et à la paix à travers les efforts de conservation de la biodiversité et d'action climatique.



Crédit photo: PeaceNexus | Lac de Nakoué, Bénin

II. NOTRE OFFRE D'APPUI ET NOS INSTRUCTIONS POUR LES ORGANISATIONS CANDIDATES

En quoi consiste notre appui ?

Notre appui aux organisations sélectionnées comprendra un accompagnement au processus d'intégration organisationnelle de la sensibilité aux conflits combiné avec une subvention entre 15,000 et 45,000 CHF par phase d'appui, selon la taille et la portée géographique de notre partenaire.

Veuillez noter que notre subvention ne peut pas couvrir le financement de projets directs de mise en œuvre. Elle est dédiée aux frais engagés pour le processus de renforcement organisationnel.

Notre appui est constitué notamment de trois composantes :

- **Accompagnement personnalisé:** En tant que partenaire engagé, nous vous accompagnons dans la phase initiale de diagnostic des besoins et vous aidons à définir une vision du succès pour l'intégration des dimensions conflits et paix dans votre organisation. Nous vous appuierons également dans la conception et le déploiement de votre feuille de route pour atteindre les objectifs que vous vous serez fixés. Nous vous accompagnons dans la mise en œuvre de cette feuille de route, selon les besoins que vous avez identifiés. Cela peut notamment inclure d'aider à recruter et à gérer un appui externe adapté à vos besoins. Nous travaillons avec un réseau de consultants expérimentés que nous pouvons proposer à nos partenaires.
- **Une petite subvention:** Nous mettons à disposition une contribution financière comprise entre 15,000 et 45,000 CHF par phase d'appui pour contribuer à couvrir les frais liés au processus de changement (recours à un appui externe, coûts directs tels que frais de transport, d'atelier, de communication, ...).
- **Accès aux initiatives collectives dans lesquelles nous sommes engagés:** Nous nous appuyons sur les plateformes d'apprentissage mutuel que nous soutenons, dans la région et au niveau international, pour faciliter la mise en relation de nos partenaires au travers de leurs différents contextes, secteurs et niveaux d'intervention. Ces plateformes permettent par exemple de participer à des échanges entre pairs en ligne et en personnes.

Selon notre expérience, l'intégration de pratiques sensibles aux conflits nécessite un effort dans la durée. Nous nous engageons à accompagner nos partenaires au fil du temps en suivant leur rythme et poursuivons généralement notre engagement, en fonction des progrès réalisés et de la pertinence maintenue de notre appui, jusqu'à trois phases d'accompagnement consécutives. La durée d'une phase de soutien est entre 12 à 18 mois. Nous nous engageons typiquement sur des processus jusqu'à trois phases d'appui.

Comment nous comprenons et appuyons la sensibilité aux conflits ?

L'appui en matière de sensibilité aux conflits que nous proposons part de l'idée qu'une approche à long terme centrée sur les stratégies et manières de fonctionner d'une organisation est nécessaire pour permettre des changements de pratiques durables. Nous pensons que la sensibilité aux conflits ne consiste pas à éviter les conflits, mais plutôt à aider les organisations à mieux comprendre leur contexte, et les lignes de conflits et tensions qui l'habitent. Cela leur permet de prendre des décisions informées sur la conception et la manière de déployer leurs programmes, notamment en ce qui concerne les modalités d'engagement des parties prenantes et les mesures à prendre pour agir de façon responsable et efficace dans des environnements complexes.

Les processus de changement peuvent par exemple viser à :

- Améliorer la capacité de votre organisation, y compris du personnel et partenaires, à conduire des analyses de conflits dans le cadre de la conception ou adaptation de programmes environnementaux ;
- Piloter de nouvelles approches programmatiques afin d'intégrer une dimension d'appui à la cohésion sociale en lien avec des objectifs liés à la biodiversité, la conservation et l'action climatique ;
- Aider votre organisation à intégrer des mesures liées aux enjeux de conflits et cohésion sociale dans sa stratégie, ses politiques internes et procédures, comme le cycle de projet, la sélection des partenaires, la communication interne et externe, les ressources humaines et le dialogue avec les bailleurs et partenaires étatiques ;
- Développer des référentiels, des outils et des mécanismes de soutien adaptés à l'organisation pour aider les équipes sur le terrain à trouver les meilleures manières de gérer les conflits affectant leur travail, et manières d'appuyer proactivement les liens entre acteurs, dialogue et dynamiques de concertation et collaboration ;
- Créer des espaces d'échange et d'apprentissage au sein de l'organisation sur les thèmes de conflits, cohésion sociale et paix afin de renforcer de nouvelles pratiques ;
- Développer une stratégie de mobilisation des ressources pour des programmes sensibles aux conflits ou intégrant des objectifs de cohésion sociale.

Pour prendre connaissance d'exemples concrets de processus d'intégration de la sensibilité aux conflits (actuels ou anciens) accompagnés par PeaceNexus, vous pouvez consulter notre site web sous la rubrique [internationale](#) et [d'Afrique de l'Ouest](#).

Nos principes de partenariats

Notre approche du partenariat est axée sur une réponse aux besoins spécifiques de chacun de nos partenaires, elle est participative et fondée sur une relation de confiance: nous pensons que le changement organisationnel ne peut réussir que s'il est initié et piloté par qui en vivront concrètement les impacts. Nous adaptons notre appui à la mission, aux défis, aux forces existantes et aux ambitions de nos partenaires et maintenons une approche flexible tout au long du partenariat. Nous pensons qu'il est fondamental d'avancer sur la base d'une relation de proximité, fondée sur une stricte confidentialité et des interactions régulières, y compris sur les défis rencontrés en cours de route.

Nous reconnaissons les risques et les dilemmes inhérents au travail environnemental et l'action climatique dans le contexte actuel ouest et centre africain: notre accompagnement permet de maintenir une présence et des actions dans tous les contextes, y compris ceux perçus comme à haut risque, et ne conduit pas à l'évitement des conflits mais bien à leur prise en compte de façon responsable.

A qui s'adresse cet appel:

Critères d'éligibilité :

1. Une mission première en lien avec l'environnement, qui peut inclure :

- la conservation de la biodiversité
- la préservation et régénération des écosystèmes
- l'action pour le climat, mitigation/ adaptation/ résilience
- la lutte contre la désertification

2. Pays éligibles :

Organisations locales ou nationales travaillant au moins dans l'un des pays listés ci-dessous :

Afrique de l'Ouest	Afrique centrale
Bénin Burkina Faso Niger Sénégal	Cameroun

Note: Être officiellement enregistré dans un des pays cible n'est pas un critère d'éligibilité mais est préférable.

ou structure travaillant à l'échelle régionale qui :

- opère dans au moins 3 pays de l'Afrique de l'Ouest et/ ou centrale
- et ayant son siège ou secrétariat dans 1 de nos pays prioritaires parmi : Bénin, Burkina Faso, Niger, Sénégal et Cameroun.

Même si ce n'est pas un critère d'éligibilité, nous accordons une attention particulière aux organisations capables de relier des acteurs d'Afrique centrale et d'Afrique de l'Ouest, ou pays côtiers et sahéliens.

3. Type d'organisation éligibles :

- Des organisations de la société civile (OSC) : organisations non gouvernementales, associations, réseaux, etc ;
- Acteurs publics : institutions, agences à missions spécifique, autorités territoriales etc. ;
- Acteurs philanthropiques : fondations, fonds communs, etc.

Les structures doivent :

- Disposer d'un compte bancaire
- Publier des rapports financiers annuels

En raison des contraintes juridiques auxquelles nous sommes soumis, nos partenaires doivent pouvoir confirmer que leurs activités ne vont pas à l'encontre de la loi USA PATRIOT Act. (18U.S.C.§2339B).

Note : Les organisations qui ont un accord en cours avec PeaceNexus ou qui ont conclu un partenariat au cours des trois dernières années ne sont pas éligibles à cet appel.

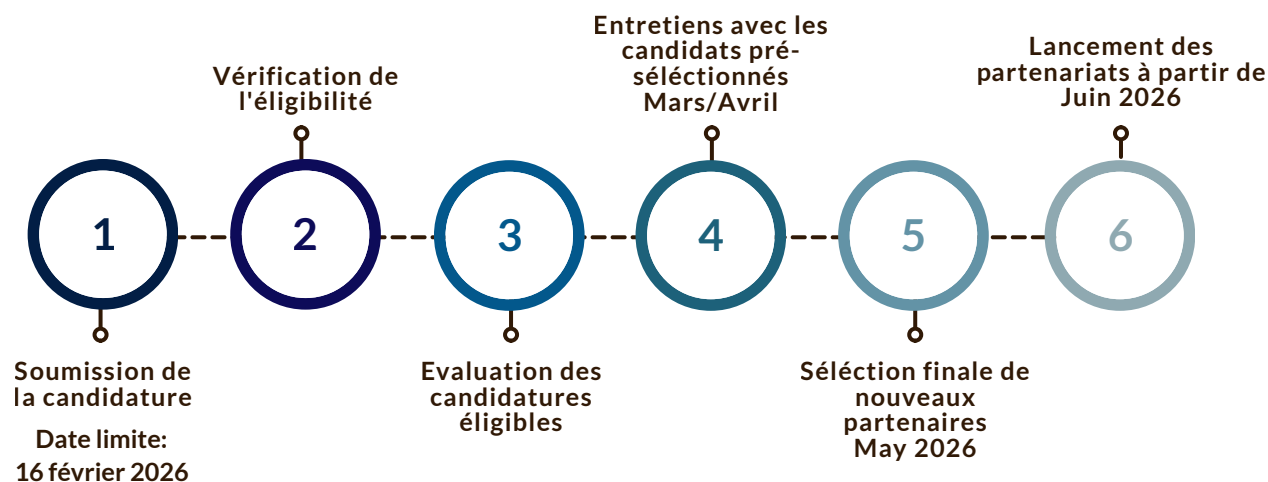
Critères de sélection:

Les candidatures éligibles sont évaluées en fonction de deux critères de sélection principaux :

- **Pertinence et positionnement:** démonstration de l'impact ou de l'influence de l'organisation candidate dans la région en lien avec son mandat premier environnemental.
- **Motivation et ouverture au changement:** démonstration des besoins, de la motivation et des capacités de l'organisation candidate à s'engager dans un processus de changement visant à mettre en pratique les approches de sensibilité aux conflits et intégrer les enjeux de cohésion sociale dans son travail.

Note : Pour des raisons de faisabilité opérationnelle et d'accessibilité, PeaceNexus est en mesure de sélectionner uniquement des organisations dont l'environnement opérationnel (au moins une partie) est accessible et compatible avec les contraintes logistiques de l'équipe de PeaceNexus.

Processus de sélection:



Quels éléments ne relèvent pas de l'appui de PeaceNexus et ne peuvent pas être financés ?

Les subventions de PeaceNexus **ne sont pas** destinées à couvrir des frais de projets opérationnels. Les dépenses suivantes ne sont pas éligibles :

- Coûts opérationnels de projet ;
- Équipement, mobilier ou location de bureaux ;
- Frais de scolarités ou de participation à des programmes diplômants ;
- Processus d'accréditation ;
- Campagnes pour établir des fonds de dotation ;
- Frais réguliers liés au personnel ou au Conseil d'administration ;
- Formations ponctuelles et autres mesures ad hoc de renforcement des capacités qui ne sont pas liées aux objectifs plus larges poursuivis avec l'appui de PeaceNexus.

Comment soumettre une candidature?

Merci de télécharger et remplir le formulaire de candidature ici : [Formulaire de candidature](#)

A thumbnail image of the 'Formulaire de candidature' document. It features the Peacenexus logo at the top left and contains several sections of text and numbered questions for applicants to fill out.

Formulaire de candidature

Nous vous encourageons à consulter des collègues dans le cadre du développement de votre proposition. Notez que nous sommes attentifs avant tout à la description des défis et opportunités que vous rencontrez et les motivations pour lesquels vous souhaiteriez vous engager dans un processus d'intégration de la sensibilité aux conflits. Il n'est pas nécessaire d'avoir un plan défini sur comment aborder ces défis. Nous commençons tous nos partenariats par une phase de démarrage approfondie qui aboutit à la définition d'une feuille de route conjointement développée.

Une fois votre proposition finalisée, veuillez aller sur le [portail de candidature](#) en ligne:

A screenshot of the 'Portail de candidatures' website. The header includes the Peacenexus logo and navigation links like 'PROPOS', 'RÉGIONS', 'SERVICES', etc. The main content area has a blue header with the text 'Bienvenue sur le Portail de Candidature !' and instructions for users. Below this, there are several input fields for registration, including 'Nom de votre organisation ou réseau', 'Email', 'Site web', and 'Nom et prénom de la personne qui remplit ce formulaire de renseignements'. At the bottom, there is a section for 'Nom de votre organisation ou réseau' and a checkbox for 'Je soussigné(e) soumettrai ma candidature en tant que'.

Portail de candidatures

1. Remplir le questionnaire sur le portail de candidature en ligne pour les informations clés sur votre organisation;
2. Télécharger jusqu'à 3 documents de référence qui peuvent nous aider à mieux comprendre votre organisation et le contenu de votre proposition (stratégie, politiques internes, documents de références sur certains programmes...)
3. Rattacher votre formulaire de candidature à la fin du questionnaire en ligne via le bouton «télécharger»; Une fois que vous aurez confirmé la soumission de votre candidature, vous recevrez un accusé de réception automatisé.

Veuillez noter que seules les candidatures complètes peuvent être prises en considération dans le processus de sélection. Vous pouvez soumettre votre candidature en français ou en anglais.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au lundi **16 février 2026 à minuit CET**. Pour toute question, vous pouvez contacter anina.uhlig@peacenexus.org.

Nous nous réjouissons de recevoir votre proposition!

Vue globale de notre processus d'accompagnement

